


	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

ANEXO
ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO
“Servicios temporales”

TABLA DE CONTENIDO

1. JUSTIFICACIÓN	2
2. OBJETO	4
3. ASPECTOS GENERALES	4
3.1 Aspecto económico.	4
3.1.1 Clasificador de Bienes	4
3.1.2 Variables económicas que afectan al sector.	5
Indicadores económicos	5
3.2. Aspecto Técnico	10
3.3. Aspecto financiero	11
3.4. Aspecto Legal	11
4. ESTUDIO DE LA OFERTA	11
5. ESTUDIO DE LA DEMANDA	15
5.1 Históricos en la contratación similar al objeto contractual actual en Capital	15
5.2 Históricos en la contratación similar al objeto contractual actual de otras entidades	17
6. Gestión anti-soborno	18
7. DEFINICIÓN DEL PRESUPUESTO	19
8. ANÁLISIS DE RIESGO	20
9. ANEXOS	20

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

1. JUSTIFICACIÓN

Para el año 2025, la entidad tiene previsto el desarrollo de nuevos proyectos editoriales que proponen una mirada local de la ciudad, es decir, que apelen a la vida cotidiana de sus habitantes, eventos arraigados en las distintas localidades de Bogotá, desde los ámbitos culturales, deportivos, académicos y sociales, incluyendo las noticias que impactan diariamente al distrito con el propósito de cumplir dos objetivos misionales.

Cautivar y cultivar audiencias mediante una estrategia de programación de contenidos de interés, cercanos y confiables para los habitantes, visitantes y enamorados de Bogotá.

Fortalecer y diversificar la capacidad de producción propia, basada en la creatividad, el conocimiento de las audiencias y en estrategias de difusión y promoción de la oferta del Canal, aprovechando las oportunidades de la televisión y la convergencia digital.

Por ello, ante aumentos en la producción de contenidos, bien sea de material audiovisual o de prestación de servicios, esta debe acudir a las medidas que la ley prevé para situaciones especiales y temporales que le permitan prestar el servicio público de televisión. En efecto, para este año se prevé que el Canal tenga un proyecto periodístico renovado.

Para el año 2025, CAPITAL proyectó el diseño y producción de contenidos para sus diversas pantallas, entre proyectos periodísticos, de actualidad informativa y transmisión de la agenda cultural, deportiva y académica, reflejados en el proyecto de inversión 2024 presentado al Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – FUTIC,



Capital pone sus plataformas digitales al servicio de la ciudadanía, convirtiéndolas en las idóneas para informarlas en tiempo real y garantes de la ampliación de la experiencia de la agenda viva de la ciudad, de cada vez más territorios, reconociendo sus convergencias y diferencias.

Bajo esta misma línea, es importante describir el alcance y funcionalidad de cada una de las áreas que conforman la Dirección Operativa y que contribuyen al cumplimiento de sus objetivos. Así las cosas, tratándose del ÁREA DE PRODUCCIÓN, Canal Capital realizará contenidos innovadores y diferenciales que circulan en las distintas pantallas, y que van desde proyectos propios tipo: Especiales, Proyecto periodístico, Programas de análisis, Transmisiones de eventos culturales y deportivos, hasta contenidos que provienen de la estrategia comercial de Proyectos estratégicos.

Cada uno de los proyectos tiene una identidad única en cuanto a su diseño de producción, uso de la tecnología, cronograma, presupuesto disponible, ficha técnica (número de capítulo, formatos, género) y recursos humanos, entre otros. Sin embargo, el recurso humano de planta existente para esta área es evidentemente insuficiente para producir dichos contenidos, motivo por el cual, es necesario disponer de trabajadores adicionales que conforme a su formación y conocimiento presten los servicios requeridos en los distintos equipos, como son: Master de producción, In house, Producción, Transmisiones y Proyecto informativo.

Por su parte, el ÁREA TÉCNICA, como eje orientado a establecer, apoyar, ejecutar y coordinar las actividades, instrumentos y herramientas técnicas utilizadas por el Canal Capital para la producción de contenidos tanto en estudio como en exteriores, según los planes, estrategias y procedimientos establecidos por la Gerencia, requiere contar con el equipo humano, técnico y logístico idóneo y

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

suficiente que permita el cumplimiento de dichos objetivos, y garantice: eficiencia en las instalaciones y montaje de equipos, correcto funcionamiento de la infraestructura técnica del canal, calidad en los contenidos y continuidad en la prestación efectiva del servicio a través de sus diferentes pantallas. Para esta área resulta indispensable la conformación de un equipo humano interdisciplinar que asegure el adecuado funcionamiento y mantenimiento de los sistemas utilizados por la entidad, para la producción, emisión y transmisión de contenidos audiovisuales multiplataforma.

Respecto al **ÁREA DE PROGRAMACIÓN**, esta tiene como propósito el "Proponer, diseñar, planear, ejecutar y supervisar todas las actividades inherentes a la circulación de contenidos del Canal Capital en sus diferentes plataformas, garantizando el cumplimiento de la normatividad legal vigente y los requerimientos necesarios para una prestación óptima del servicio".



En esa medida, es el área que entiende las necesidades de la ciudadanía y por ello tiene el compromiso de circular contenidos pensados de manera particular para cada pantalla o plataforma. Para lograrlo, cuenta con dos grupos: Uno se encarga de la revisión, tráfico, alistamiento, elaboración de herramientas de inclusión y emisión de los contenidos en las pantallas del canal, y adelanta labores relacionadas con la gestión de información y archivo del canal, así como con el seguimiento al impacto en las audiencias en la pantalla de televisión. El Otro equipo, el Digital, produce contenidos audiovisuales que se emiten en todas las pantallas, genera contenidos noticiosos y publicitarios gráficos, en texto y audiovisuales que tienen como función difundir los proyectos del canal y garantiza el cabal funcionamiento de la página web y redes sociales de Capital, e interpela, interactúa y hace seguimiento al impacto que se obtiene con cada público objetivo.

Es evidente que la gestión y comercialización de estos servicios, y la ejecución de los proyectos que se diseñan desde esta área exige la disponibilidad continua de un equipo humano idóneo y capacitado para atender los requerimientos existentes y garantizar la consecuencia eficaz de los mismos. Sin embargo, al igual que en las otras áreas, el recurso humano de planta es insuficiente para responder a estas necesidades contingentes, por lo que es pertinente contratar los servicios de una empresa temporal que asegure la conformación temporal de un equipo humano interdisciplinario que disponga sus labores para el cumplimiento de los ejes misionales presentes en los proyectos estratégicos.

La apuesta por el modelo descrito, el cual se desarrolla en coordinación con las diferentes áreas del Canal y con base en sus funciones, supone un incremento en la necesidad de servicios de producción audiovisual y de servicios transversales que hacen posible los primeros, que claramente no puede ser satisfecha con la planta actual de la entidad. Dicha exigencia es fácticamente imposible e implica un riesgo técnico, jurídico y administrativo para el canal.

Así las cosas, CAPITAL requiere garantizar un recurso humano idóneo, con características de formación y experiencia específicas y especializadas, que pueda atender los mencionados requerimientos de manera oportuna, eficaz y con la calidad requerida. Es por ello que, con sustento en el Decreto 4369 de 2006, se pretende contratar a un tercero, denominado Empresa de Servicios Temporales "EST", quien contratará directamente (vinculación laboral) a un número determinado de personas naturales, con el perfil y la formación requerida por la empresa usuaria (Capital), a efectos de colaborar en el desarrollo de sus actividades. Respecto de dichos trabajadores, la EST tendrá el carácter de empleador.

Se busca que esta contratación permita contar de manera efectiva con servicios adicionales, prestados por trabajadores en misión, circunstancia que se ajusta a lo dispuesto en el numeral 3 del

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

artículo 6 del citado Decreto 4369 de 2006. A través de éstos se pretende garantizar la prestación y permanencia de los servicios, atender los proyectos audiovisuales, los reemplazos de personal en vacaciones, licencias o incapacidades, los incrementos en la producción y en la prestación de los servicios de Canal Capital. (Incluya por qué y para que se requiere adelantar la contratación de conformidad con el objeto contractual).

2. OBJETO

Contratar la prestación de servicios temporales para el suministro y administración de personal en misión, en el marco de los proyectos incluidos en el plan de inversión, financiados a través de la Resolución No. 00012 de 2025 del Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (FUTIC) y demás necesidades de canal capital.

3. ASPECTOS GENERALES

En el presente documento se realizará el análisis del sector y del mercado a fin de analizar los aspectos generales, buscando entender el mercado objetivo y realizar la contratación más eficiente de acuerdo con los parámetros establecidos en las cartillas de Colombia Compra Eficiente.

3.1 Aspecto económico.

3.1.1 Clasificador de Bienes

Para el presente estudio, en cumplimiento del objeto de la presente contratación, se realiza según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas¹:

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C		
SECCIÓN	N	Actividades de servicios administrativos y de apoyo
División	78	Actividades de empleo
Grupo	782	Actividades de empleo
Clase	7820	Actividades de empresas de servicios temporales



Esta clase (7820) incluye: "El envío de trabajadores en misión para las actividades de los clientes (usuarios de la empresa de servicios temporales – EST) por períodos limitados, con el fin de reemplazar a empleados de los clientes o completar temporalmente su fuerza de trabajo. Los trabajadores en misión tienen una relación laboral con la EST, la cual posee la calidad de verdadero empleador, sin embargo, las EST no se encargan de la supervisión directa de los empleados en los lugares de trabajo de los clientes".

3.1.2 Variables económicas que afectan al sector.

Algunos indicadores económicos, que podemos observar para identificar las variables que afectan o incentivan el sector **de Actividades de servicios administrativos y de apoyo**, como se

¹ https://www.dane.gov.co/files/nomenclaturas/CIIU_Rev4ac.pdf

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

relacionan a continuación; el comportamiento del IPC, el PIB, la tasa de desempleo, los ingresos nominales y el personal ocupado y salarios entre otras, estas variables afectan a un país de manera genérica, es de gran importancia aportar con la contratación el movimiento de diferentes sectores del mercado, además aportar información para las variables y estadísticas económicas del país.

VARIABLE	VARIACIÓN
Sector del DANE Producción de películas cinematográficas y programas de televisión (EMS)	<p>De acuerdo con el boletín técnico emitido por el DANE de fecha 14 de marzo de 2025 en la Variación anual indica” En enero de 2025, las Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios registraron un crecimiento de 5,9% en los ingresos nominales, el personal ocupado presentó una variación negativa de 3,8% y los salarios registraron un incremento de 10,8%, en comparación con enero de 2024.”²</p> <p>De acuerdo con la estadística anterior, se puede observar que tanto los ingresos nominales, como el personal ocupado y los salarios se encuentra en crecimiento en comparación con el mismo periodo del año anterior, generando así un aporte positivo a dichas variables analizadas en el sector de producción de películas cinematográficas, videos, programas, anuncios y comerciales de televisión.</p>

Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios							
Total nacional							
Enero 2025 ^P / enero 2024							
Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.							
Sección	División	Descripción	Ingresos nominales Variación (%)	Ingresos por servicios	Venta de Mercancías	Otros Ingresos	
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	22,5	22,1	-0,1	0,4	
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	12,7	12,5	0,0	0,2	
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	9,4	8,6	0,9	0,0	
J	División 58	Actividades de edición	7,0	7,4	0,4	-0,8	
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	17,8	9,6	5,1	3,1	
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	7,0	7,0	0,0	0,0	
J	División 61	Telecomunicaciones	1,7	1,0	0,6	0,1	
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	8,1	10,3	-2,2	0,0	
LN	Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	5,0	7,6	-2,6	0,0	
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	0,4	0,2	0,1	0,0	
M	Clase 7310	Publicidad	9,1	9,2	0,0	-0,1	
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	5,9	5,9	-0,1	0,0	
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-2,7	-2,7	0,0	0,0	

² <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMS/bol-EMS-ene2025.pdf>

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios
Total nacional
Enero 2025^P / enero 2024



Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			Personal ocupado total*	Permanente	Temporal directo	Agencias	Misión** Hora cátedra***
Sección	División	Descripción	Variación (%)	Contribución (PP)			
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	2,4	0,7	3,1	-1,4	--
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	-3,4	-0,5	-0,7	-2,2	--
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	-0,9	-0,4	0,0	-0,6	--
J	División 58	Actividades de edición	-6,0	-3,4	-1,7	-1,0	--
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	0,1	0,6	2,3	-2,8	--
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	-7,0	-3,3	-1,6	-2,1	--
J	División 61	Telecomunicaciones	-5,8	-4,2	-1,4	-0,3	--
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	-1,5	0,0	-1,3	-0,1	--
LN	Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	0,7	-0,4	1,1	0,1	--
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	-7,1	-5,2	-2,0	0,0	--
M	Clase 7310	Publicidad	-1,6	1,6	-3,0	-0,1	--
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	3,8	0,6	-1,2	-0,3	-2,9
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-5,1	-1,4	-3,7	-0,1	--

Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios
Total nacional
Enero 2025^P / enero 2024

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			Personal ocupado sin agencias*	Permanente	Temporal directo	Misión** Hora cátedra***
Sección	División	Descripción	Variación (%)	Contribución (PP)		
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	7,6	4,6	3,0	--
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	8,5	3,1	5,4	--
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	9,8	6,1	3,7	--
J	División 58	Actividades de edición	7,6	6,6	1,1	--
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	15,0	7,9	7,1	--
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	2,9	-24,5	27,5	--
J	División 61	Telecomunicaciones	9,2	8,6	0,5	--
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	8,7	6,4	2,2	--
LN	Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	5,4	2,3	3,1	--
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	9,6	6,8	2,8	--
M	Clase 7310	Publicidad	12,9	8,5	4,4	--
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	10,8	3,6	3,9	3,3
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	7,6	4,1	3,5	--

ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR(IPC)

Según el informe mensual del DANE de fecha 14 de marzo de 2025 **en la** Variación y contribución mensual por divisiones de gasto *“En el mes de enero de 2025, el IPC registró una variación de 0,94% en comparación con diciembre de 2024, cuatro divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,94%): Restaurantes y hoteles (1,90%), Transporte (1,71%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,62%) y por último, Salud (1,04%). Por debajo se ubicaron: Muebles, artículos para el*

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

	<p><i>hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0.70%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,64%), Bienes y servicios diversos (0,54%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,39%), Educación (0,00%), Prendas de vestir y calzado (-0,15%), Recreación y cultura (-0,18%) y por último, Información y comunicación (-0,19%)³.</i></p> <p>En cuanto al comportamiento del sector que atañe al objeto de este proceso, podemos clasificarla dentro del grupo de bienes y servicios diversos, según la variación porcentual actual frente al mismo periodo 2024 el IPC en dicha división presenta un aumento del 0,54% lo que indica que los precios en la economía para los bienes y servicios incluidos en el sector se están incrementando levemente.</p>
--	--

Cuadro 1. IPC Variación y contribución mensual
Según divisiones de gasto
Enero 2024 - 2025

Divisiones de Gasto	2024			2025	
	Peso (%)	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales
Restaurantes y hoteles	9,43	1,72	0,19	1,90	0,21
Transporte	12,93	1,99	0,27	1,71	0,23
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	0,48	0,09	1,62	0,30
Salud	1,71	1,10	0,02	1,04	0,02
TOTAL	100,00	0,92	0,92	0,94	0,94
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	0,69	0,03	0,70	0,03
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	1,11	0,02	0,64	0,01
Bienes y servicios diversos	5,36	0,97	0,05	0,54	0,03
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	0,84	0,26	0,39	0,12
Educación	4,41	0,00	0,00	0,00	0,00
Prendas de vestir y calzado	3,98	0,30	0,01	-0,15	0,00
Recreación y cultura	3,79	-0,21	-0,01	-0,18	-0,01
Información y comunicación	4,33	-0,12	0,00	-0,19	-0,01

Fuente: DANE, IPC

PIB Participación	<p>El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) presentó los resultados de fecha 17 de febrero de 2025: <i>"En el cuarto trimestre de 2024pr, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,03% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2023 p. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 11):</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Actividades profesionales, científicas y técnicas decrece 1,3%.</i>• <i>Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,2%."</i>⁴ <p>Esta estadística muestra que el sector de Actividades profesionales, científicas y técnicas, está realizando impacto negativo en el PIB en el último trimestre analizado en la economía al presentar un decrecimiento , se pretende con la presente contratación fomentar y mantener el crecimiento del sector.</p>
--------------------------	---

³ <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/ene2025/bol-IPC-ene2025.pdf>

⁴ <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2024.pdf>

Tabla 11. Actividades profesionales, científicas y técnicas¹
Tasas de crecimiento en volumen²
Cuarto trimestre 2024^{Pr}

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2024 ^{Pr} / 2023 ^P	2024 ^{Pr} -IV / 2023 ^P -IV	2024 ^{Pr} -IV / 2024 ^{Pr} -III
Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,6	-1,3	-1,0
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	-0,3	1,2	0,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas¹	0,1	0,03	-0,1

Fuente: DANE, PIB_T

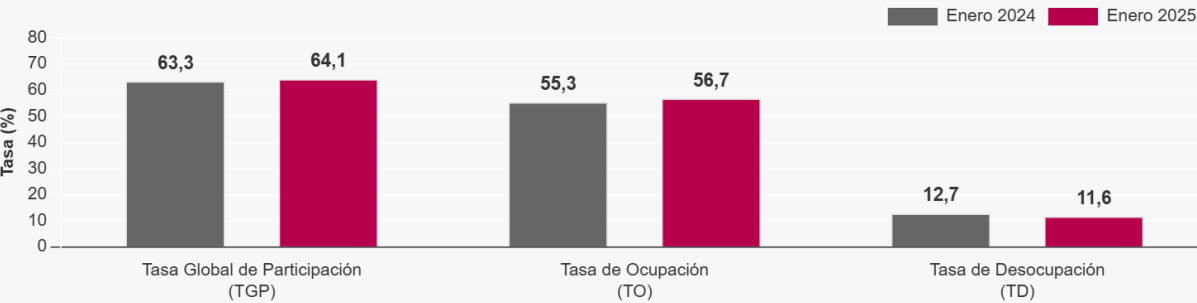
Tasa de desempleo

Según el boletín mensual de fecha 28 de febrero de 2025 "*Para el mes de enero de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 11,6%, lo que representó una disminución de 1,0 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (12,7%). La tasa global de participación se ubicó en 64,1%, mientras que en enero de 2024 fue 63,3%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 56,7%, lo que representó un aumento de 1,4 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (55,3%)*".⁵

De acuerdo con las cifras económicas analizadas con anterioridad se impactaría de manera positiva el mercado laboral, al realizar este tipo de contratación.

Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)



Total nacional
Enero (2024-2025)



Fuente: DANE, GEIH

⁵ <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-ene2025.pdf>

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

</

3.2. Aspecto Técnico

En este aspecto, se tendrá en cuenta lo establecido en el *Anexo 1 Proyección temporal de servicios 2025_6 meses* que hace parte integral del presente proceso suministrado por el área técnica (Encargada de la necesidad).

3.3. Aspecto financiero

El análisis de los indicadores financieros para la presente contratación, se verán reflejados en el documento Estudio previo.



3.4. Aspecto Legal

Para el presente proceso la modalidad de selección corresponde a CONVOCATORIA PÚBLICA de conformidad con lo establecido en el artículo 30 del Manual de Contratación de Capital.

*De conformidad con lo establecido en el Manual de Contratación de Canal Capital, Artículo 31 – **PROCEDENCIA DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA**, “ Esta modalidad de selección procede cuando: a) el valor del contrato sea igual o superior a quinientos salarios mínimos mensuales legales*

⁶ <https://www.banrep.gov.co/es/estadisticas/salarios>

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

vigentes (500 SMLMV) con las excepciones que se señalan en contratación directa y licitación pública.”

4. ESTUDIO DE LA OFERTA



Se realiza la consulta en la base de datos del SIIS (Sistema integrado de información societaria) <https://siis.ia.supersociedades.gov.co/#/> de acuerdo con la clasificación de los códigos CIIU indicada anteriormente (N 7820 - Actividades de empresas de servicios temporales) de las empresas del mercado que se identifican como Plenas y MiPymes, observando que un grupo amplio de empresas (156) a nivel nacional que prestan este tipo de servicios, las cuales se relacionan a continuación:

N 7820 - Actividades de empresas de servicios temporales	
Plenas	12
Pymes	144
Total general	156



A continuación, se relacionan el nombre de las empresas que tienen como actividad principal la descrita anteriormente.

NIT	Razón social de la sociedad
800199453	SOLUCIONES INMEDIATAS SAS
800240718	SU TEMPORAL SAS
805022756	ACCION DEL CAUCA SAS EN REORGANIZACION
830091033	OTEM SAS
860050906	ADECCO COLOMBIA SA
860061140	GENTE OPORTUNA SAS
860074408	SERO SERVICIOS OCASIONALES SAS
890309556	ACCION SAS EN REORGANIZACION
890323239	SUMMAR TEMPORALES SAS
890327120	EXTRAS SAS
890916883	MANPOWER DE COLOMBIA LTDA
890937070	TIEMPOS SAS
800012310	SERVIAREVALO INTEGRAL & CIA SAS
800020719	PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS
800034987	PRESENCIA LABORAL SAS
800045577	AHORA S.A.S. SERVICIOS TEMPORALES
800058355	SOVEL SAS
800066123	GI GROUP STAFFING S.A.S.
800101289	HUMANOS ASESORIA EN SERVICIOS OCASIONALES SA
800106404	OCUPAR TEMPORALES SA
800115574	SERVICIOS Y ASESORIAS DEL LITORAL SAS
800136105	MISION TEMPORAL LIMITADA
800142612	COLOMBIANA DE TEMPORALES SAS
800145006	ULTRA SAS
800148290	SERVICIOS ESPECIALES PARA EMPRESAS SAS



Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

800148972	SERVIOLA SAS
800188923	SUPERLABORALES SAS
800194059	RECURSIVOS SERVIAYUDA SAS
800198378	PROSERVICIOS SAS
800209559	OPCION TEMPORAL Y CIA SAS
800218534	SERVIJOB S.A.S
800229163	LABORANDO S.A.S
800237432	SUMINISTRAMOS RECURSOS HUMANOS TEMPORALES SUMITEMP SAS
800250275	SERVICIOS TEMPORALES DEL META LIMITADA
801002775	PUNTO EMPLEO SAS
801004422	EMPLEAR SA
802005583	NASES DEL CARIBE S.A.
802010216	SERVICIOS TEMPORALES DE COLOMBIA TEMPOCOLBA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA
802011242	EFI SERVICIOS POR ACCIONES SIMPLIFICADAS, EFI SERVICIOS SAS
802015186	CONTACTAMOS DE COLOMBIA SAS
802016334	TÉCNICOS Y PROFESIONALES SAS
802019581	TEMPOLIDER SAS
802023750	WORK SERVICE SAS
804004319	GENTE UTIL SA
804009907	ENLACE EMPRESARIAL DE SERVICIOS S.A
805013261	Trabajamos jmc sas
805014583	TEMPORALES ESPECIALIZADOS SA
805016435	SERVICIOS Y VALOR AGREGADO SVA
806001093	TEMPORAL DEL CARIBE SAS
807001530	TEMPORAL SA
809012157	ALIANZA TEMPORAL SAS
809012592	SOLUCIONES EMPRESARIALES TEMPORALES SAS
810000450	CONTACTAMOS SAS
810002614	SPARTA SAS
811017760	TEMPOTRAJAMOS SAS
811025401	SAITEMP SA
811027292	FUTESA S.A.S.
816002191	SERVITEMPORE SAS
820004258	LABORAMOS SAS
830009600	NASES EST EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS
830035650	REDES HUMANAS SA
830044545	SELECTIVA SAS
830055173	TEMPORIZAR SERVICIOS TEMPORALES SAS
830059650	COMPAÑÍA COLOMBIANA DE SERVICIOS TEMPORALES
830063021	TEMPLOY SAS
830073982	CONTRATAMOS SAS CONTRATAMOS SAS
830080686	PROYECCION LABORAL SAS
830113371	LENOX LtDA
830116147	ASESORES EN SELECCION Y ADMINISTRACION DE PERSONAL ASAP SAS
830131793	TECNIPERSONAL S,A,S

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

830138195	SINERGIA TRABAJO TEMPORAL SA
830501685	GENTE DISPONIBLE S.A.
830506462	R&C TEMPORALES SAS
830514769	ALMOMENTO SA
860030811	TEMPORAL SAS
860049851	SERVICIOS TEMPORALES ASOCIADOS Y CIA SAS
860051638	SERVICIOS Y MANO DE OBRA SUPLEMENTARIA SERVIMOS SAS
860058975	NEXARTE SERVICIOS TEMPORALES SAS
860060440	HOLGUIN Y CIA. SERVICIOS TEMPORALES S.A.S.
860076607	SUPERNUMERARIOS SAS
860501593	SERVIASES SAS
860506725	IMPULSO TEMPORAL SAS
860527350	PTA SAS
860531801	TRABAJADORES TEMPORALES SAS
890104739	TEMPO SAS
890107100	SERVICIOS EVENTUALES DE COLOMBIA
890212212	MULTIEMPLEOS SA
890311341	LISTOS SAS
890312779	S&A SERVICIOS Y ASESOCIAS SAS
890404383	ATIEMPO S.A.S
890913990	JIRO SAS
890922487	DAR AYUDA TEMPORAL SA
890930022	COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S.
890934054	VINCULAMOS SAS
900007583	ASESORIAS Y SERVICIOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.
900010068	TALENTUM TEMPORAL SAS
900019671	SUMTEMPO
900023213	ASES LABORALES LTDA
900024122	TLA SAS TEMPORALES DEL LITORAL ATLANTICO SAS
900055502	SINERGIA LABORAL SAS
900070542	COMPANÍA NACIONAL DE TRABAJADORES TEMPORALES S.A.S
900072963	TOLIACTIVOS SERVICIOS TEMPORALES SAS
900075456	ASIGNAR SAS
900092386	TALENTOS EN ACCIONLTDA
900099007	SU SERVICIO TEMPORAL S.A.S.
900118440	TEMPORING SA
900119353	PERSOM EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS
900122788	PROYECTOS Y SOLUCIONES SERVICIOS TEMPORALES SAS
900130799	GRUPO EMPRESARIAL ATTA LTDA
900133704	INTERNATIONAL LABOR SERVICE SAS
900141480	MAXEMPLEOS S.A.S
900158315	GESTION Y SERVICIOS CORPORATIVOS EST SAS
900169226	HAMA TEMPO SAS
900247385	TEMPLEAMOS SAS
900253063	SET LABORAL SAS
900299739	COMPENSAMOS S.A.S



	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

900315760	SU ALIADO TEMPORAL SA
900332171	SOLUCION LABORAL TEMPORAL SAS
900340316	ELECCION TEMPORAL EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS
900347449	LOGÍSTICA LABORAL SAS BIC
900353668	EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOEFICAZ SAS
900375602	TEMPORALES INTEGRALES SAS
900392658	SOLUCIONES LABORALES HORIZONTE SAS BIC
900401824	TALENTOS SAS
900404273	LABOR HUMANA S.A.S
900423222	ATCG DE COLOMBIA SAS
900426164	ALIADOS LABORALES SAS
900441722	HUMAN TALENT EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS
900445084	EXELA SERVICIOS TEMPORALES S.A
900467572	TAREAS Y LABORES SERVICIOS TEMPORALES SAS
900496765	STAFF UNO A SAS
900503141	TALENTO INTELIGENTE S.A.S.
900507094	OFERTA LABORAL S.A.S.
900507099	SU ALIADO LABORAL SAS
900508051	SU SERVICIO INMEDIATO S.A.S.0
900530506	GLOBAL SERVICIOS TEMPORALES SAS
900568326	SERVICIOS ESPECIALIZADOS SERVICOL SAS
900577495	SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS
900623266	TU TEMPORAL SA EST
900733827	LIDERTEMP LTDA
900788439	GLOBALSERVICES SAS
900856532	MAXITEMPO SAS
900895431	TEMPORAL ACTIVA S.A.S
900978255	GRUPO GOOS EST SAS
900978700	ACCIONES EFECTIVA E INTEGRALES SAS
901023218	HQ5 S.A.S.
901095622	LJR TEMPORALES SAS
901217405	EMPLEAMOS TEMPORALES SAS
901247560	TEMPLEAMOS EST SAS
901267871	CALIDAD Y GESTIÓN EN TALENTO HUMANO SAS
901362494	ESTRATÉGICA MY M SAS
901362754	ACCION Y MISIÓN CYG SAS
901382564	PERFILANDO SAS
901424505	WORK AND TALENT S.A.S
860090915	ACTIVOS SAS
890206051	ORGANIZACIÓN SERVICIOS Y ASESORIAS SAS

Proceso de cotización

De acuerdo con necesidad estimada y las especificaciones técnicas establecidas para el proceso, se solicitó cotización mediante la página SECOP II a los posibles oferentes del mercado que ofrecen este tipo de servicios, de lo cual una vez vencido el plazo para recibir cotizaciones se recibe de las siguientes empresas:

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

EMPRESA	% DE AIU OFERTADO	AVAL TÉCNICO
Humanos SA	9.5%	SI
Page Interim SAS	25%	SI
Servicios y Asesorías SAS	15%	SI
Superlaborales SAS	8.5%	SI

5. ESTUDIO DE LA DEMANDA



Se relaciona la contratación histórica de la entidad así mismo de otras entidades, con objeto similar a la contratación que se adelanta.

5.1 Históricos en la contratación similar al objeto contractual actual en Capital

Una vez revisados los Contratos en Capital con objeto similar a la actual contratación se encuentran los siguientes:

No. Contrato	Objeto	Proveedor	Valor inicial del Contrato	Plazo inicial
615-2021	Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada de personal en misión para Canal Capital.	SOLUCIONES INMEDIATAS SAS	\$ 1.121.824.121	3 meses
370-2022	Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada de personal en misión para Canal Capital.	SESPER SAS	\$ 482.280.267	2 meses
174-2023	Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada del personal en misión en el marco de los proyectos del plan de inversión y proyectos adicionales de 2023 del Fondo Único de las Tecnologías de la información y las comunicaciones FUTIC y demás necesidades para Canal Capital.	SESPER SAS	\$ 1.387.551.779	4 meses
453-2023	Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada del personal en misión en el marco de los proyectos del	SUPERLABORALES SAS	\$ 1.115.039.113	3.5 meses

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	



	plan de inversión y proyectos adicionales de 2023 del Fondo Único de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones FUTIC y demás necesidades para CANAL CAPITAL.			
067-2024	Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada de personal en misión en el marco de los proyectos financiados por el Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (FUTIC), incluyendo el Plan de Inversión 2024 y demás necesidades de Canal Capital.	SUPERLABORALES SAS	\$ 380.904.590	2.5 meses
199-2024	Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada de personal en misión en el marco de los proyectos financiados por el Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (FUTIC), incluyendo el Plan de Inversión 2024 y demás necesidades de Canal Capital.	SOLUCIONES EFECTIVAS SAS	\$ 1.838.066.099	6 meses

De los anteriores contratos, se extrae la información de los que presentan similitud a la presente contratación en cuanto a número de cargos proyectados y en cuanto al plazo de ejecución, los cuales se tendrán en cuenta para el análisis de porcentajes de AIU del presente documento:

CONTRATO	EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES	Plazo inicial	Número de cargos proyectados	% AIU
174-2023	Sespem SAS	4 meses	77	6,4%
199-2024	Soluciones Efectivas SAS	6 meses	66	7%



5.2 Históricos en la contratación similar al objeto contractual actual de otras entidades

Se realizó la consulta en la página de Colombia Compra Eficiente de objetos similares (no iguales) a la presente contratación en otras entidades, en donde se encontraron los siguientes Contratos:

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

Nombre Entidad	Contrato	OBJETO	Modalidad de contratación	VALOR	URL DEL PROCESO
MUNICIPIO DE MONTERÍA	LP-SGM-001-2025	CONTRATAR UNA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES PARA GARANTIZAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL MUNICIPIO DE MONTERÍA	Licitación pública	\$9.280.520.556	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.7442732&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
MUNICIPIO DE MONTERÍA	LP-SGM-001-2023	CONTRATAR UNA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES PARA EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL MUNICIPIO DE MONTERÍA	Licitación pública	\$ 6.146.367.990	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.3992679&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
BOGOTÁ D.C. - E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA	CTO.232-2022	Prestación de servicios temporales a través del suministro de trabajadores en misión, para el área de Gestión Asistencial en los niveles especializado, profesional, tecnólogo, técnico y auxiliar, que sea aceptado por la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana de acuerdo a los estándares de talento humano previstos para la operación del	Régimen Especial- Prestación de servicios	\$5.293.913.000	https://www.contratos.gov.co/consultas/detalleProceso.do?numConstancia=22-4-12715370

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

		Hospital Regional de Zipaquirá			
CALDAS - PEOPLE CONTACT S.A. - MANIZALES	CTO.016-2021	Contratar una empresa de servicios temporales para el suministro de trabajadores en misión.	Régimen Especial- Prestación de servicios	\$400.000.000.	https://www.contratos.gov.co/consultas/detalleProceso.do?numConstancia=21-4-12333174

De acuerdo al resultado de la búsqueda anterior, se identifican procesos de contratación adelantados por otras entidades con similitud (no igual) al presente objeto, sin embargo, difieren aspectos tales como el valor de las cuantías, plazos de ejecución, los porcentajes de comisión y las condiciones técnicas del servicio, el tipo de personal requerido para cada contratación. Por lo anterior, no se tendrán en cuenta para el análisis económico del presente estudio.

6. Gestión anti-soborno

La gestión anti soborno en el marco del proceso contractual se realizará conforme los lineamientos establecidos por Canal Capital en la Política Integral de Transparencia y Acceso a la Información, Lucha contra la Corrupción y Gestión Anti Soborno.

7. DEFINICIÓN DEL PRESUPUESTO



Se procede a realizar un análisis de las cuatro (04) cotizaciones recibidas, las cuales presentan diferencias considerables en sus porcentajes, por lo tanto se tiene en cuenta lo establecido en la Guía de Colombia Compra Eficiente, con el fin de establecer un porcentaje techo acorde a las necesidades y cumplir con el objeto del contrato, adicional que se encuentre dentro del rango de porcentajes pagados en contratos adjudicados años anteriores por la entidad, se aplicó las medidas de posición y de tendencia central para la verificación de porcentajes atípicos altos dentro del estudio de mercado. Por consiguiente, se realiza el siguiente procedimiento para establecer el porcentaje AIU:

1. MEDIDAS DE POSICIÓN

Los cuartiles (Q) son una medida de posición que permite dividir el conjunto en:

Cuartil (Q1)	Separa proporcionalmente el 25% de los datos de menor valor del grupo de los datos del 75% de los datos de mayor valor.
Cuartil (Q2)	Mediana de la muestra
Cuartil Q (3)	Separa proporcionalmente el 75% de los datos de menor valor del 25% de datos de mayor valor
RIC	Q3- Q1
Límite Superior	(Ls)= Q3+RIC*1.5

A continuación se procede a aplicar lo anterior:

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

ITEM	CONCEPTO	COTIZACIONES 2025				CUARTILES			RIC	LÍMITE SUPERIOR
		Humanos SA	Page Interim SAS	Servicios y Asesorías SAS	Superlaborales SAS	CUARTIL 1	CUARTIL 2	CUARTIL 3		
1	AIU OFERTADO	9,50%	25%	15%	8,50%	9%	12%	18%	8%	18%

Según lo arrojado en el cuadro anterior, no se tendrá en cuenta la cotización presentada por la Empresa **Page Interim SAS**, esto ya que se encuentra por encima del porcentaje (25%) del límite superior (18%) entre las cotizaciones.

2. MEDIDAS DE TENDENCIA CENTRAL

Una vez depurado los datos relacionados con porcentaje atípico alto se retiran y se toma como referencia la MEDIANA de las cotizaciones que corresponde a la posición central de los datos, entre las cotizaciones de las Empresas Humanos SA, Servicios y Asesorías SAS y Superlaborales SAS y los Contratos similares de Capital (CTO.174-2023 y CTO.199-2024), como se muestra a continuación:



ITEM	CONCEPTO	EMPRESAS (COTIZACIONES 2025)			Históricos de Capital		% TECHO AIU (Mediana)
		Humanos SA	Servicios y Asesorías SAS	Superlaborales SAS	CTO.174-2023	CTO.199-2024	
1	% AIU	9,5%	15%	8,5%	6,4%	7,0%	8,5%

De esta manera el porcentaje techo estimado por la entidad para los gastos de AIU es de hasta un 8,5%, porcentaje el cual se debe tener en cuenta al momento de presentar la oferta y para efectos de evaluación.

JUSTIFICACIÓN DEL PRESUPUESTO

El valor de la presente contratación es hasta por la suma de **MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS VEINTIOCHO MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE. (\$1.692.828.842)** incluido IVA y todos los impuestos a que haya lugar, como se define de acuerdo con el **Anexo 1 Proyección temporal de servicios 2025_6 meses** suministrado por la Dirección Operativa, teniendo en cuenta el costo unitario por trabajador y el tiempo requerido, el cual hace parte integral de la presente solicitud. A continuación, se presenta el resumen:

TEMPORAL DE SERVICIOS 6 MESES	13 MAYO A 12 NOVIEMBRE 2025
VALOR CONTRATACIÓN (6 MESES)	\$ 1.384.872.000

	ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO	CÓDIGO: AGC-CN-FT-063	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSIÓN: 01	
		FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025	
		RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL	

NOVEDADES DE NÓMINA (EXTRAS Y FESTIVOS) + ST	\$ 116.400.000
TOTAL A CONTRATAR	\$ 1.501.272.000
COMISIÓN 8,5%	\$ 127.608.120
IVA	\$ 30.948.722
TOTAL COSTOS Y GASTOS	\$ 274.956.842
SISTEMAS	\$ 33.000.000
TOTAL CONTRATOS + COSTOS Y GASTOS	\$ 1.692.828.842

8. ANÁLISIS DE RIESGO


Los riesgos considerados para la contratación se encuentran definidos en el Anexo documento denominado: MATRIZ DE RIESGOS, el cual hace parte integral del proceso.

9. ANEXOS

Para el análisis del presente documento, se tienen en cuenta los mismos anexos que están incluidos en la carpeta precontractual, como parte integral del proceso.

- Anexo técnico (**Anexo 1 Proyección temporal de servicios 2025_6 meses**)
- Cotizaciones
- Matriz de riesgos

Firma:

Responsable	Nombre y Cargo	Firma
Profesional análisis del sector Secretaría general	Contratista- Jenny Marisol Barahona Gutiérrez	
Responsable del área técnica	Sandra Paola Montilla Morales Profesional Especializada de Recursos Humanos	