

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

ANEXO
ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO
"Servicios temporales"

TABLA DE CONTENIDO

| | |
|--|-----------|
| 1. JUSTIFICACIÓN | 2 |
| 2. OBJETO | 4 |
| 3. ASPECTOS GENERALES | 4 |
| 3.1 Aspecto económico. | 4 |
| 3.1.1 Clasificador de Bienes | 4 |
| 3.1.2 Variables económicas que afectan al sector. | 5 |
| Indicadores económicos | 5 |
| 3.2. Aspecto Técnico | 10 |
| 3.3. Aspecto financiero | 11 |
| 3.4. Aspecto Legal | 11 |
| 4. ESTUDIO DE LA OFERTA | 11 |
| 5. ESTUDIO DE LA DEMANDA | 15 |
| 5.1 Históricos en la contratación similar al objeto contractual actual en Capital | 15 |
| 5.2 Históricos en la contratación similar al objeto contractual actual de otras entidades | 17 |
| 6. Gestión anti-soborno | 18 |
| 7. DEFINICIÓN DEL PRESUPUESTO | 19 |
| 8. ANÁLISIS DE RIESGO | 20 |
| 9. ANEXOS | 20 |

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|---|---|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

1. JUSTIFICACIÓN

Para el año 2025, la entidad tiene previsto el desarrollo de nuevos proyectos editoriales que proponen una mirada local de la ciudad, es decir, que apelen a la vida cotidiana de sus habitantes, eventos arraigados en las distintas localidades de Bogotá, desde los ámbitos culturales, deportivos, académicos y sociales, incluyendo las noticias que impactan diariamente al distrito con el propósito de cumplir dos objetivos misionales.

Cultivar y cultivar audiencias mediante una estrategia de programación de contenidos de interés, cercanos y confiables para los habitantes, visitantes y enamorados de Bogotá.

Fortalecer y diversificar la capacidad de producción propia, basada en la creatividad, el conocimiento de las audiencias y en estrategias de difusión y promoción de la oferta del Canal, aprovechando las oportunidades de la televisión y la convergencia digital.

Por ello, ante aumentos en la producción de contenidos, bien sea de material audiovisual o de prestación de servicios, esta debe acudir a las medidas que la ley prevé para situaciones especiales y temporales que le permitan prestar el servicio público de televisión. En efecto, para este año se prevé que el Canal tenga un proyecto periodístico renovado.

Para el año 2025, CAPITAL proyectó el diseño y producción de contenidos para sus diversas pantallas, entre proyectos periodísticos, de actualidad informativa y transmisión de la agenda cultural, deportiva y académica, reflejados en el proyecto de inversión 2024 presentado al Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – FUTIC,

Capital pone sus plataformas digitales al servicio de la ciudadanía, convirtiéndolas en las idóneas para informarlas en tiempo real y garantes de la ampliación de la experiencia de la agenda viva de la ciudad, de cada vez más territorios, reconociendo sus convergencias y diferencias.

Bajo esta misma línea, es importante describir el alcance y funcionalidad de cada una de las áreas que conforman la Dirección Operativa y que contribuyen al cumplimiento de sus objetivos. Así las cosas, tratándose del ÁREA DE PRODUCCIÓN, Canal Capital realizará contenidos innovadores y diferenciales que circulan en las distintas pantallas, y que van desde proyectos propios tipo: Especiales, Proyecto periodístico, Programas de análisis, Transmisiones de eventos culturales y deportivos, hasta contenidos que provienen de la estrategia comercial de Proyectos estratégicos.

Cada uno de los proyectos tiene una identidad única en cuanto a su diseño de producción, uso de la tecnología, cronograma, presupuesto disponible, ficha técnica (número de capítulo, formatos, género) y recursos humanos, entre otros. Sin embargo, el recurso humano de planta existente para esta área es evidentemente insuficiente para producir dichos contenidos, motivo por el cual, es necesario disponer de trabajadores adicionales que conforme a su formación y conocimiento presten los servicios requeridos en los distintos equipos, como son: Master de producción, In house, Producción, Transmisiones y Proyecto informativo.

Por su parte, el ÁREA TÉCNICA, como eje orientado a establecer, apoyar, ejecutar y coordinar las actividades, instrumentos y herramientas técnicas utilizadas por el Canal Capital para la producción de contenidos tanto en estudio como en exteriores, según los planes, estrategias y procedimientos establecidos por la Gerencia, requiere contar con el equipo humano, técnico y logístico idóneo y

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | |
|--|----------------------------------|-------------------------------|
| ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 | ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | VERSIÓN: 01 | |
| | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

suficiente que permita el cumplimiento de dichos objetivos, y garantice: eficiencia en las instalaciones y montaje de equipos, correcto funcionamiento de la infraestructura técnica del canal, calidad en los contenidos y continuidad en la prestación efectiva del servicio a través de sus diferentes pantallas. Para esta área resulta indispensable la conformación de un equipo humano interdisciplinario que asegure el adecuado funcionamiento y mantenimiento de los sistemas utilizados por la entidad, para la producción, emisión y transmisión de contenidos audiovisuales multiplataforma.

Respecto al ÁREA DE PROGRAMACIÓN, esta tiene como propósito el "Proponer, diseñar, planear, ejecutar y supervisar todas las actividades inherentes a la circulación de contenidos del Canal Capital en sus diferentes plataformas, garantizando el cumplimiento de la normatividad legal vigente y los requerimientos necesarios para una prestación óptima del servicio".

En esa medida, es el área que entiende las necesidades de la ciudadanía y por ello tiene el compromiso de circular contenidos pensados de manera particular para cada pantalla o plataforma. Para lograrlo, cuenta con dos grupos: Uno se encarga de la revisión, tráfico, alistamiento, elaboración de herramientas de inclusión y emisión de los contenidos en las pantallas del canal, y adelanta labores relacionadas con la gestión de información y archivo del canal, así como con el seguimiento al impacto en las audiencias en la pantalla de televisión. El Otro equipo, el Digital, produce contenidos audiovisuales que se emiten en todas las pantallas, genera contenidos noticiosos y publicitarios gráficos, en texto y audiovisuales que tienen como función difundir los proyectos del canal y garantiza el cabal funcionamiento de la página web y redes sociales de Capital, e interpela, interactúa y hace seguimiento al impacto que se obtiene con cada público objetivo.

Es evidente que la gestión y comercialización de estos servicios, y la ejecución de los proyectos que se diseñan desde esta área exige la disponibilidad continua de un equipo humano idóneo y capacitado para atender los requerimientos existentes y garantizar la consecuencia eficaz de los mismos. Sin embargo, al igual que en las otras áreas, el recurso humano de planta es insuficiente para responder a estas necesidades contingentes, por lo que es pertinente contratar los servicios de una empresa temporal que asegure la conformación temporal de un equipo humano interdisciplinario que disponga sus labores para el cumplimiento de los ejes misionales presentes en los proyectos estratégicos.

La apuesta por el modelo descrito, el cual se desarrolla en coordinación con las diferentes áreas del Canal y con base en sus funciones, supone un incremento en la necesidad de servicios de producción audiovisual y de servicios transversales que hacen posible los primeros, que claramente no puede ser satisfecha con la planta actual de la entidad. Dicha exigencia es fácticamente imposible e implica un riesgo técnico, jurídico y administrativo para el canal.

Así las cosas, CAPITAL requiere garantizar un recurso humano idóneo, con características de formación y experiencia específicas y especializadas, que pueda atender los mencionados requerimientos de manera oportuna, eficaz y con la calidad requerida. Es por ello que, con sustento en el Decreto 4369 de 2006, se pretende contratar a un tercero, denominado Empresa de Servicios Temporales "EST", quien contratará directamente (vinculación laboral) a un número determinado de personas naturales, con el perfil y la formación requerida por la empresa usuaria (Capital), a efectos de colaborar en el desarrollo de sus actividades. Respecto de dichos trabajadores, la EST tendrá el carácter de empleador.

Se busca que esta contratación permita contar de manera efectiva con servicios adicionales, prestados por trabajadores en misión, circunstancia que se ajusta a lo dispuesto en el numeral 3 del

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

artículo 6 del citado Decreto 4369 de 2006. A través de éstos se pretende garantizar la prestación y permanencia de los servicios, atender los proyectos audiovisuales, los reemplazos de personal en vacaciones, licencias o incapacidades, los incrementos en la producción y en la prestación de los servicios de Canal Capital. (Incluya por qué y para que se requiere adelantar la contratación de conformidad con el objeto contractual).

2. OBJETO

Contratar la prestación de servicios temporales para el suministro y administración de personal en misión, en el marco de los proyectos incluidos en el plan de inversión, financiados a través de la Resolución No. 00012 de 2025 del Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (FUTIC) y demás necesidades de canal capital.

3. ASPECTOS GENERALES

En el presente documento se realizará el análisis del sector y del mercado a fin de analizar los aspectos generales, buscando entender el mercado objetivo y realizar la contratación más eficiente de acuerdo con los parámetros establecidos en las cartillas de Colombia Compra Eficiente.

3.1 Aspecto económico.

3.1.1 Clasificador de Bienes

Para el presente estudio, en cumplimiento del objeto de la presente contratación, se realiza según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas¹:

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C | | |
|-------------------------------|------|---|
| SECCIÓN | N | Actividades de servicios administrativos y de apoyo |
| División | 78 | Actividades de empleo |
| Grupo | 782 | Actividades de empleo |
| Clase | 7820 | Actividades de empresas de servicios temporales |

Esta clase (7820) incluye: "El envío de trabajadores en misión para las actividades de los clientes (usuarios de la empresa de servicios temporales – EST) por períodos limitados, con el fin de reemplazar a empleados de los clientes o completar temporalmente su fuerza de trabajo. Los trabajadores en misión tienen una relación laboral con la EST, la cual posee la calidad de verdadero empleador, sin embargo, las EST no se encargan de la supervisión directa de los empleados en los lugares de trabajo de los clientes".

3.1.2 Variables económicas que afectan al sector.

Algunos indicadores económicos, que podemos observar para identificar las variables que afectan o incentivan el sector **de Actividades de servicios administrativos y de apoyo**, como se

¹ https://www.dane.gov.co/files/nomenclaturas/CIIU_Rev4ac.pdf

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | |
|--|----------------------------------|-------------------------------|
| ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 | ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | VERSIÓN: 01 | |
| | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

relacionan a continuación; el comportamiento del IPC, el PIB, la tasa de desempleo, los ingresos nominales y el personal ocupado y salarios entre otras, estas variables afectan a un país de manera genérica, es de gran importancia aportar con la contratación el movimiento de diferentes sectores del mercado, además aportar información para las variables y estadísticas económicas del país.

| VARIABLE | VARIACIÓN |
|---|---|
| Sector del DANE Producción de películas cinematográficas y programas de televisión (EMS) | <p><i>De acuerdo con el boletín técnico emitido por el DANE de fecha 14 de marzo de 2025 en la Variación anual indica "En enero de 2025, las Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios registraron un crecimiento de 5,9% en los ingresos nominales, el personal ocupado presentó una variación negativa de 3,8% y los salarios registraron un incremento de 10,8%, en comparación con enero de 2024."</i>²</p> <p>De acuerdo con la estadística anterior, se puede observar que tanto los ingresos nominales, como el personal ocupado y los salarios se encuentra en crecimiento en comparación con el mismo periodo del año anterior, generando así un aporte positivo a dichas variables analizadas en el sector de producción de películas cinematográficas, videos, programas, anuncios y comerciales de televisión.</p> |

**Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios
Total nacional
Enero 2025^P / enero 2024**

| Sección | División | Descripción | Ingresos nominales | | Ingresos por servicios | Venta de Mercancías | Otros Ingresos |
|---------|--|---|--------------------|-------------------|------------------------|---------------------|----------------|
| | | | Variación (%) | Contribución (PP) | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 22,5 | 0,4 | 22,1 | -0,1 | |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 12,7 | 0,2 | 12,5 | 0,0 | |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 9,4 | 0,0 | 8,6 | 0,9 | 0,0 |
| J | División 58 | Actividades de edición | 7,0 | -0,8 | 7,4 | 0,4 | |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 17,8 | 3,1 | 9,6 | 5,1 | |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 7,0 | 0,0 | 7,0 | 0,0 | |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 1,7 | 0,1 | 1,0 | 0,6 | |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 8,1 | 0,0 | 10,3 | -2,2 | 0,0 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 5,0 | 0,0 | 7,6 | -2,6 | 0,0 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 0,4 | 0,0 | 0,2 | 0,1 | 0,0 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 9,1 | -0,1 | 9,2 | 0,0 | -0,1 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada; servicios a edificios | 5,9 | 0,0 | 5,9 | -0,1 | 0,0 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -2,7 | 0,0 | -2,7 | 0,0 | 0,0 |

² <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMS/bol-EMS-ene2025.pdf>

| | | | |
|---|--|----------------------------------|--|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 | |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios

Total nacional

Enero 2025^P / enero 2024

| Sección | División | Descripción | Personal ocupado total* | Permanente | Temporal directo | Agencias | Misión** | Hora cátedra*** |
|---------|--|---|-------------------------|------------|------------------|----------|----------|-----------------|
| | | | Variación (%) | | | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 2,4 | 0,7 | 3,1 | -1,4 | -- | -- |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | -3,4 | -0,5 | -0,7 | -2,2 | -- | -- |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | -0,9 | -0,4 | 0,0 | -0,6 | -- | -- |
| J | División 58 | Actividades de edición | -6,0 | -3,4 | -1,7 | -1,0 | -- | -- |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 0,1 | 0,6 | 2,3 | -2,8 | -- | -- |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -7,0 | -3,3 | -1,6 | -2,1 | -- | -- |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -5,8 | -4,2 | -1,4 | -0,3 | -- | -- |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | -1,5 | 0,0 | -1,3 | -0,1 | -- | -- |
| LN | Sección L, División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 0,7 | -0,4 | 1,1 | 0,1 | -- | -- |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -7,1 | -5,2 | -2,0 | 0,0 | -- | -- |
| M | Clase 7310 | Publicidad | -1,6 | 1,6 | -3,0 | -0,1 | -- | -- |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | -3,8 | 0,6 | -1,2 | -0,3 | -2,9 | -- |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -5,1 | -1,4 | -3,7 | -0,1 | -- | -- |

Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios

Total nacional

Enero 2025^P / enero 2024

| Sección | División | Descripción | Personal ocupado sin agencias* | Permanente | Temporal directo | Misión** | Hora cátedra*** |
|---------|--|---|--------------------------------|------------|------------------|----------|-----------------|
| | | | Variación (%) | | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 7,6 | 4,6 | 3,0 | -- | -- |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 8,5 | 3,1 | 5,4 | -- | -- |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 9,8 | 6,1 | 3,7 | -- | -- |
| J | División 58 | Actividades de edición | 7,6 | 6,6 | 1,1 | -- | -- |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 15,0 | 7,9 | 7,1 | -- | -- |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 2,9 | -24,5 | 27,5 | -- | -- |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 9,2 | 8,6 | 0,5 | -- | -- |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 8,7 | 6,4 | 2,2 | -- | -- |
| LN | Sección L, División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 5,4 | 2,3 | 3,1 | -- | -- |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 9,6 | 6,8 | 2,8 | -- | -- |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 12,9 | 8,5 | 4,4 | -- | -- |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 10,8 | 3,6 | 3,9 | 3,3 | -- |
| N | Clase 8220 | Actividades de centro de llamadas (Call center) | 7,6 | 4,1 | 3,5 | -- | -- |

ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR(I PC)

Según el informe mensual del DANE de fecha 14 de marzo de 2025 **en la Variación y contribución mensual por divisiones de gasto "En el mes de enero de 2025, el IPC registró una variación de 0,94% en comparación con diciembre de 2024, cuatro divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,94%): Restaurantes y hoteles (1,90%), Transporte (1,71%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,62%) y por último, Salud (1,04%). Por debajo se ubicaron: Muebles, artículos para el**

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.



| | | |
|--|----------------------------------|-------------------------------|
| ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 | ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | VERSIÓN: 01 | |
| | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| | |
|--|---|
| | <p>hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0.70%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,64%), Bienes y servicios diversos (0,54%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,39%), Educación (0,00%), Prendas de vestir y calzado (-0,15%), Recreación y cultura (-0,18%) y por último, Información y comunicación (-0,19%)³.</p> <p>En cuanto al comportamiento del sector que atañe al objeto de este proceso, podemos clasificarla dentro del grupo de bienes y servicios diversos, según la variación porcentual actual frente al mismo periodo 2024 el IPC en dicha división presenta un aumento del 0,54% lo que indica que los precios en la economía para los bienes y servicios incluidos en el sector se están incrementando levemente.</p> |
|--|---|

Cuadro 1. IPC Variación y contribución mensual

Según divisiones de gasto

Enero 2024 - 2025

| Divisiones de Gasto | Peso (%) | Variación (%) | 2024 | 2025 |
|---|----------|---------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | | | Contribución Puntos Porcentuales | Contribución Puntos Porcentuales |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 1,72 | 0,19 | 1,90 |
| Transporte | 12,93 | 1,99 | 0,27 | 1,71 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 0,48 | 0,09 | 1,62 |
| Salud | 1,71 | 1,10 | 0,02 | 1,04 |
| TOTAL | 100,00 | 0,92 | 0,92 | 0,94 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 0,69 | 0,03 | 0,70 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 1,11 | 0,02 | 0,64 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 0,97 | 0,05 | 0,54 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 0,84 | 0,26 | 0,39 |
| Educación | 4,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 0,30 | 0,01 | -0,15 |
| Recreación y cultura | 3,79 | -0,21 | -0,01 | -0,18 |
| Información y comunicación | 4,33 | -0,12 | 0,00 | -0,19 |

Fuente: DANE, IPC

| | |
|------------------------------|---|
| PIB Participación | El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) presentó los resultados de fecha 17 de febrero de 2025: "En el cuarto trimestre de 2024pr, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,03% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2023 p. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 11): |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Actividades profesionales, científicas y técnicas decrece 1,3%. • Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,2%.⁴ <p>Esta estadística muestra que el sector de Actividades profesionales, científicas y técnicas, está realizando impacto negativo en el PIB en el último trimestre analizado en la economía al presentar un decrecimiento , se pretende con la presente contratación fomentar y mantener el crecimiento del sector.</p> |

³ <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/ene2025/bol-IPC-ene2025.pdf>

⁴ <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2024.pdf>

| | | |
|--|----------------------------------|-------------------------------|
| ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 | ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | VERSIÓN: 01 | |
| | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

Tabla 11. Actividades profesionales, científicas y técnicas¹

Tasas de crecimiento en volumen²

Cuarto trimestre 2024^{pr}

| Actividad económica | Tasas de crecimiento (%) | | |
|--|--|--|---|
| | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Año total | Anual | Trimestral |
| | 2024 ^{pr} / 2023 ^p | 2024 ^{pr} -IV / 2023 ^p -IV | 2024 ^{pr} -IV / 2024 ^{pr} -III |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 0,6 | -1,3 | -1,0 |
| Actividades de servicios administrativos y de apoyo | -0,3 | 1,2 | 0,1 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas¹ | 0,1 | 0,03 | -0,1 |

Fuente: DANE, PIB_T

Tasa de desempleo

Según el boletín mensual de fecha 28 de febrero de 2025 "Para el mes de enero de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 11,6%, lo que representó una disminución de 1,0 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (12,7%). La tasa global de participación se ubicó en 64,1%, mientras que en enero de 2024 fue 63,3%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 56,7%, lo que representó un aumento de 1,4 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (55,3%)".⁵

De acuerdo con las cifras económicas analizadas con anterioridad se impactaría de manera positiva el mercado laboral, al realizar este tipo de contratación.

Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)

Total nacional

Enero (2024-2025)



Fuente: DANE, GEIH

⁵ <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-ene2025.pdf>

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | |
|--|----------------------------------|-------------------------------|
| ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 | ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | VERSIÓN: 01 | |
| | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| VARIACIÓN SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE SMMLV | <i>Para el año 2025 el incremento salarial se fijó en un 9,5%, pasando de \$1.300.000 a \$1.425.000.⁶dicho incremento se estableció por Decreto expedido por el Gobierno Nacional. Se muestra el histórico de los últimos 5 años del aumento del salario mínimo.</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|--------------------------------|------|------------------------------|-----------|-----------|------|------|------------------------------|-----------|-----------|-------|------|------------------------------|-----------|-----------|-------|------|------------------------------|-----------|-----------|-------|------|------------------------------|-----------|---------|------|
| Información sobre la serie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Documentos metodológicos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Notas aclaratorias y fe de erratas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Salario mínimo legal anual.Información disponible a partir del 1 de julio de 1984.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Decreto gobierno nacional</th> <th>Salario mínimo diario (COP)</th> <th>Salario mensual (COP)</th> <th>Variación porcentual anual (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2025</td> <td>1572 de diciembre 24 de 2024</td> <td>47.450,00</td> <td>1.423.500</td> <td>9,50</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>2292 de diciembre 29 de 2023</td> <td>43.333,33</td> <td>1.300.000</td> <td>12,07</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>2613 de diciembre 28 de 2022</td> <td>38.666,67</td> <td>1.160.000</td> <td>16,00</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1724 de diciembre 15 de 2021</td> <td>33.333,33</td> <td>1.000.000</td> <td>10,07</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1785 de diciembre 29 de 2020</td> <td>30.284,20</td> <td>908.526</td> <td>3,50</td> </tr> </tbody> </table> | | Año | Decreto gobierno nacional | Salario mínimo diario (COP) | Salario mensual (COP) | Variación porcentual anual (%) | 2025 | 1572 de diciembre 24 de 2024 | 47.450,00 | 1.423.500 | 9,50 | 2024 | 2292 de diciembre 29 de 2023 | 43.333,33 | 1.300.000 | 12,07 | 2023 | 2613 de diciembre 28 de 2022 | 38.666,67 | 1.160.000 | 16,00 | 2022 | 1724 de diciembre 15 de 2021 | 33.333,33 | 1.000.000 | 10,07 | 2021 | 1785 de diciembre 29 de 2020 | 30.284,20 | 908.526 | 3,50 |
| Año | Decreto gobierno nacional | Salario mínimo diario (COP) | Salario mensual (COP) | Variación porcentual anual (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2025 | 1572 de diciembre 24 de 2024 | 47.450,00 | 1.423.500 | 9,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 2292 de diciembre 29 de 2023 | 43.333,33 | 1.300.000 | 12,07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 2613 de diciembre 28 de 2022 | 38.666,67 | 1.160.000 | 16,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 1724 de diciembre 15 de 2021 | 33.333,33 | 1.000.000 | 10,07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 1785 de diciembre 29 de 2020 | 30.284,20 | 908.526 | 3,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

3.2. Aspecto Técnico

En este aspecto, se tendrá en cuenta lo establecido en el *Anexo 1 Proyección temporal de servicios 2025_6 meses* que hace parte integral del presente proceso suministrado por el área técnica (Encargada de la necesidad).

3.3. Aspecto financiero

El análisis de los indicadores financieros para la presente contratación, se verán reflejados en el documento Estudio previo.

3.4. Aspecto Legal

Para el presente proceso la modalidad de selección corresponde a CONVOCATORIA PÚBLICA de conformidad con lo establecido en el artículo 30 del Manual de Contratación de Capital.

De conformidad con lo establecido en el Manual de Contratación de Canal Capital, Artículo 31 – PROCEDENCIA DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA,” Esta modalidad de selección procede cuando: a) el valor del contrato sea igual o superior a quinientos salarios mínimos mensuales legales

⁶ <https://www.banrep.gov.co/es/estadisticas/salarios>

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

vigentes (500 SMLMV) con las excepciones que se señalan en contratación directa y licitación pública.”

4. ESTUDIO DE LA OFERTA

Se realiza la consulta en la base de datos del SIIS (Sistema integrado de información societaria) <https://siis.ia.supersociedades.gov.co/#/> de acuerdo con la clasificación de los códigos CIIU indicada anteriormente (N 7820 - Actividades de empresas de servicios temporales) de las empresas del mercado que se identifican como Plenas y MiPymes, observando que un grupo amplio de empresas (156) a nivel nacional que prestan este tipo de servicios, las cuales se relacionan a continuación:

| N 7820 - Actividades de empresas de servicios temporales | |
|---|------------|
| Plenas | 12 |
| Pymes | 144 |
| Total general | 156 |

A continuación, se relacionan el nombre de las empresas que tienen como actividad principal la descrita anteriormente.

| NIT | Razón social de la sociedad |
|------------|---|
| 800199453 | SOLUCIONES INMEDIATAS SAS |
| 800240718 | SU TEMPORAL SAS |
| 805022756 | ACCION DEL CAUCA SAS EN REORGANIZACION |
| 830091033 | OTEM SAS |
| 860050906 | ADECCO COLOMBIA SA |
| 860061140 | GENTE OPORTUNA SAS |
| 860074408 | SERO SERVICIOS OCASIONALES SAS |
| 890309556 | ACCION SAS EN REORGANIZACION |
| 890323239 | SUMMAR TEMPORALES SAS |
| 890327120 | EXTRAS SAS |
| 890916883 | MANPOWER DE COLOMBIA LTDA |
| 890937070 | TIEMPOS SAS |
| 800012310 | SERVIAREVALO INTEGRAL & CIA SAS |
| 800020719 | PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 800034987 | PRESENCIA LABORAL SAS |
| 800045577 | AHORA S.A.S. SERVICIOS TEMPORALES |
| 800058355 | SOVEL SAS |
| 800066123 | GI GROUP STAFFING S.A.S. |
| 800101289 | HUMANOS ASESORIA EN SERVICIOS OCASIONALES SA |
| 800106404 | OCUPAR TEMPORALES SA |
| 800115574 | SERVICIOS Y ASESORIAS DEL LITORAL SAS |
| 800136105 | MISION TEMPORAL LIMITADA |
| 800142612 | COLOMBIANA DE TEMPORALES SAS |
| 800145006 | ULTRA SAS |
| 800148290 | SERVICIOS ESPECIALES PARA EMPRESAS SAS |

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| | |
|-----------|--|
| 800148972 | SERVIOLA SAS |
| 800188923 | SUPERLABORALES SAS |
| 800194059 | RECURSIVOS SERVIAYUDA SAS |
| 800198378 | PROSERVICIOS SAS |
| 800209559 | OPCION TEMPORAL Y CIA SAS |
| 800218534 | SERVIJOB S.A.S |
| 800229163 | LABORANDO S.A.S |
| 800237432 | SUMINISTRAMOS RECURSOS HUMANOS TEMPORALES SUMITEMP SAS |
| 800250275 | SERVICIOS TEMPORALES DEL META LIMITADA |
| 801002775 | PUNTO EMPLEO SAS |
| 801004422 | EMPLEAR SA |
| 802005583 | NASES DEL CARIBE S.A. |
| 802010216 | SERVICIOS TEMPORALES DE COLOMBIA TEMPOCOLBA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA |
| 802011242 | EFI SERVICIOS POR ACCIONES SIMPLIFICADAS, EFI SERVICIOS SAS |
| 802015186 | CONTACTAMOS DE COLOMBIA SAS |
| 802016334 | TÉCNICOS Y PROFESIONALES SAS |
| 802019581 | TEMPOLIDER SAS |
| 802023750 | WORK SERVICE SAS |
| 804004319 | GENTE UTIL SA |
| 804009907 | ENLACE EMPRESARIAL DE SERVICIOS S.A |
| 805013261 | Trabajamos jmc sas |
| 805014583 | TEMPORALES ESPECIALIZADOS SA |
| 805016435 | SERVICIOS Y VALOR AGREGADO SVA |
| 806001093 | TEMPORAL DEL CARIBE SAS |
| 807001530 | TEMPORAL SA |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORAL SAS |
| 809012592 | SOLUCIONES EMPRESARIALES TEMPORALES SAS |
| 810000450 | CONTACTAMOS SAS |
| 810002614 | SPARTA SAS |
| 811017760 | TEMPOTRABAJAMOS SAS |
| 811025401 | SAITEMP SA |
| 811027292 | FUTESA S.A.S. |
| 816002191 | SERVITEMPORE SAS |
| 820004258 | LABORAMOS SAS |
| 830009600 | NASES EST EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 830035650 | REDES HUMANAS SA |
| 830044545 | SELECTIVA SAS |
| 830055173 | TEMPORIZAR SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 830059650 | COMPAÑÍA COLOMBIANA DE SERVICIOS TEMPORALES |
| 830063021 | TEMPLOY SAS |
| 830073982 | CONTRATAMOS SAS CONTRATAMOS SAS |
| 830080686 | PROYECCION LABORAL SAS |
| 830113371 | LENOX LtDA |
| 830116147 | ASEORES EN SELECCION Y ADMINISTRACION DE PERSONAL ASAP SAS |
| 830131793 | TECNIPERSONAL S,A,S |

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  <small>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</small> |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| | |
|-----------|---|
| 830138195 | SINERGIA TRABAJO TEMPORAL SA |
| 830501685 | GENTE DISPONIBLE S.A. |
| 830506462 | R&C TEMPORALES SAS |
| 830514769 | ALMOMENTO SA |
| 860030811 | TEMPORAL SAS |
| 860049851 | SERVICIOS TEMPORALES ASOCIADOS Y CIA SAS |
| 860051638 | SERVICIOS Y MANO DE OBRA SUPLEMENTARIA SERVIMOS SAS |
| 860058975 | NEXARTE SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 860060440 | HOLGUIN Y CIA. SERVICIOS TEMPORALES S.A.S. |
| 860076607 | SUPERNUMERARIOS SAS |
| 860501593 | SERVIASES SAS |
| 860506725 | IMPULSO TEMPORAL SAS |
| 860527350 | PTA SAS |
| 860531801 | TRABAJADORES TEMPORALES SAS |
| 890104739 | TEMPO SAS |
| 890107100 | SERVICIOS EVENTUALES DE COLOMBIA |
| 890212212 | MULTIEMPLEOS SA |
| 890311341 | LISTOS SAS |
| 890312779 | S&A SERVICIOS Y ASESORIAS SAS |
| 890404383 | ATIEMPO S.A.S |
| 890913990 | JIRO SAS |
| 890922487 | DAR AYUDA TEMPORAL SA |
| 890930022 | COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S. |
| 890934054 | VINCULAMOS SAS |
| 900007583 | ASESORIAS Y SERVICIOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A. |
| 900010068 | TALENTUM TEMPORAL SAS |
| 900019671 | SUMTEMPO |
| 900023213 | ASES LABORALES LTDA |
| 900024122 | TLA SAS TEMPORALES DEL LITORAL ATLANTICO SAS |
| 900055502 | SINERGIA LABORAL SAS |
| 900070542 | COMPANY NACIONAL DE TRABAJADORES TEMPORALES S.A.S |
| 900072963 | TOLIACTIVOS SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 900075456 | ASIGNAR SAS |
| 900092386 | TALENTOS EN ACCIONLTDA |
| 900099007 | SU SERVICIO TEMPORAL S.A.S. |
| 900118440 | TEMPORING SA |
| 900119353 | PERSOM EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 900122788 | PROYECTOS Y SOLUCIONES SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 900130799 | GRUPO EMPRESARIAL ATTA LTDA |
| 900133704 | INTERNATIONAL LABOR SERVICE SAS |
| 900141480 | MAXEMPLEOS S.A.S |
| 900158315 | GESTION Y SERVICIOS CORPORATIVOS EST SAS |
| 900169226 | HAMA TEMPO SAS |
| 900247385 | TEMPLEAMOS SAS |
| 900253063 | SET LABORAL SAS |
| 900299739 | COMPENSAMOS S.A.S |

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| | |
|-----------|---|
| 900315760 | SU ALIADO TEMPORAL SA |
| 900332171 | SOLUCION LABORAL TEMPORAL SAS |
| 900340316 | ELECCION TEMPORAL EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 900347449 | LOGÍSTICA LABORAL SAS BIC |
| 900353668 | EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOEFICAZ SAS |
| 900375602 | TEMPORALES INTEGRALES SAS |
| 900392658 | SOLUCIONES LABORALES HORIZONTE SAS BIC |
| 900401824 | TALENTOS SAS |
| 900404273 | LABOR HUMANA S.A.S |
| 900423222 | ATCG DE COLOMBIA SAS |
| 900426164 | ALIADOS LABORALES SAS |
| 900441722 | HUMAN TALENT EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 900445084 | EXELA SERVICIOS TEMPORALES S.A |
| 900467572 | TAREAS Y LABORES SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 900496765 | STAFF UNO A SAS |
| 900503141 | TALENTO INTELIGENTE S.A.S. |
| 900507094 | OFERTA LABORAL S.A.S. |
| 900507099 | SU ALIADO LABORAL SAS |
| 900508051 | SU SERVICIO INMEDIATO S.A.S.0 |
| 900530506 | GLOBAL SERVICIOS TEMPORALES SAS |
| 900568326 | SERVICIOS ESPECIALIZADOS SERVICOL SAS |
| 900577495 | SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS |
| 900623266 | TU TEMPORAL SA EST |
| 900733827 | LIDERTEMP LTDA |
| 900788439 | GLOBALSERVICES SAS |
| 900856532 | MAXITEMPO SAS |
| 900895431 | TEMPORAL ACTIVA S.A.S |
| 900978255 | GRUPO GOOS EST SAS |
| 900978700 | ACCIONES EFECTIVA E INTEGRALES SAS |
| 901023218 | HQ5 S.A.S. |
| 901095622 | LJR TEMPORALES SAS |
| 901217405 | EMPLEAMOS TEMPORALES SAS |
| 901247560 | TEMPLEAMOS EST SAS |
| 901267871 | CALIDAD Y GESTIÓN EN TALENTO HUMANO SAS |
| 901362494 | ESTRATÉGICA MY M SAS |
| 901362754 | ACCION Y MISIÓN CYG SAS |
| 901382564 | PERFILANDO SAS |
| 901424505 | WORK AND TALENT S.A.S |
| 860090915 | ACTIVOS SAS |
| 890206051 | ORGANIZACIÓN SERVICIOS Y ASESORIAS SAS |

Proceso de cotización

De acuerdo con necesidad estimada y las especificaciones técnicas establecidas para el proceso, se solicitó cotización mediante la página SECOP II a los posibles oferentes del mercado que ofrecen este tipo de servicios, de lo cual una vez vencido el plazo para recibir cotizaciones se recibe de las siguientes empresas:

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|--|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| EMPRESA | % DE AIU OFERTADO | AVAL TÉCNICO |
|---------------------------|-------------------|--------------|
| Humanos SA | 9.5% | SI |
| Page Interim SAS | 25% | SI |
| Servicios y Asesorías SAS | 15% | SI |
| Superlaborales SAS | 8.5% | SI |

5. ESTUDIO DE LA DEMANDA

Se relaciona la contratación histórica de la entidad así mismo de otras entidades, con objeto similar a la contratación que se adelanta.

5.1 Históricos en la contratación similar al objeto contractual actual en Capital

Una vez revisados los Contratos en Capital con objeto similar a la actual contratación se encuentran los siguientes:

| No. Contrato | Objeto | Proveedor | Valor inicial del Contrato | Plazo inicial |
|-----------------|---|---------------------------|----------------------------|---------------|
| 615-2021 | Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada de personal en misión para Canal Capital. | SOLUCIONES INMEDIATAS SAS | \$ 1.121.824.121 | 3 meses |
| 370-2022 | Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada de personal en misión para Canal Capital. | SESPERM SAS | \$ 482.280.267 | 2 meses |
| 174-2023 | Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada del personal en misión en el marco de los proyectos del plan de inversión y proyectos adicionales de 2023 del Fondo Único de las Tecnologías de la información y las comunicaciones FUTIC y demás necesidades para Canal Capital. | SESPERM SAS | \$ 1.387.551.779 | 4 meses |
| 453-2023 | Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada del personal en misión en el marco de los proyectos del | SUPERLABORALES SAS | \$ 1.115.039.113 | 3.5 meses |

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| | | | | |
|-----------------|---|--------------------------|------------------|-----------|
| | plan de inversión y proyectos adicionales de 2023 del Fondo Único de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones FUTIC y demás necesidades para CANAL CAPITAL. | | | |
| 067-2024 | Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada de personal en misión en el marco de los proyectos financiados por el Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (FUTIC), incluyendo el Plan de Inversión 2024 y demás necesidades de Canal Capital. | SUPERLABORALES SAS | \$ 380.904.590 | 2.5 meses |
| 199-2024 | Contratar una (1) empresa de servicios temporales para el suministro y administración especializada de personal en misión en el marco de los proyectos financiados por el Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (FUTIC), incluyendo el Plan de Inversión 2024 y demás necesidades de Canal Capital. | SOLUCIONES EFECTIVAS SAS | \$ 1.838.066.099 | 6 meses |

De los anteriores contratos, se extrae la información de los que presentan similitud a la presente contratación en cuanto a número de cargos proyectados y en cuanto al plazo de ejecución, los cuales se tendrán en cuenta para el análisis de porcentajes de AIU del presente documento:

| CONTRATO | EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES | Plazo inicial | Número de cargos proyectados | % AIU |
|-----------------|--|----------------------|-------------------------------------|--------------|
| 174-2023 | Sesperm SAS | 4 meses | 77 | 6,4% |
| 199-2024 | Soluciones Efectivas SAS | 6 meses | 66 | 7% |

5.2 Históricos en la contratación similar al objeto contractual actual de otras entidades

Se realizó la consulta en la página de Colombia Compra Eficiente de objetos similares (no iguales) a la presente contratación en otras entidades, en donde se encontraron los siguientes Contratos:

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| Nombre Entidad | Contrato | OBJETO | Modalidad de contratación | VALOR | URL DEL PROCESO |
|--|-----------------|---|--|------------------|---|
| MUNICIPIO DE MONTERÍA | LP-SGM-001-2025 | CONTRATAR UNA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES PARA GARANTIZAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL MUNICIPIO DE MONTERÍA | Licitación pública | \$9.280.520.556 | https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.7442732&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true |
| MUNICIPIO DE MONTERÍA | LP-SGM-001-2023 | CONTRATAR UNA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES PARA EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL MUNICIPIO DE MONTERÍA | Licitación pública | \$ 6.146.367.990 | https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.3992679&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true |
| BOGOTÁ D.C. - E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO RIO DE LA SAMARITANA | CTO.232-2022 | Prestación de servicios temporales a través del suministro de trabajadores en misión, para el área de Gestión Asistencial en los niveles especializado, profesional, tecnólogo, técnico y auxiliar, que sea aceptado por la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana de acuerdo a los estándares de talento humano previstos para la operación del | Régimen Especial-Prestación de servicios | \$5.293.913.000 | https://www.contratos.gov.co/consultas/detalleProceso.do?numConsulta=22-4-12715370 |

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|--|----------------------------------|-------------------------------|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 | ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| | | | | | |
|--|--------------|---|--|----------------|---|
| | | Hospital Regional de Zipaquirá | | | |
| CALDAS - PEOPLE CONTACT S.A. - MANIZALES | CTO.016-2021 | Contratar una empresa de servicios temporales para el suministro de trabajadores en misión. | Régimen Especial-Prestación de servicios | \$400.000.000. | https://www.contratos.gov.co/consultas/detalleProceso.do?numConstancia=21-4-12333174 |

De acuerdo al resultado de la búsqueda anterior, se identifican procesos de contratación adelantados por otras entidades con similitud (no igual) al presente objeto, sin embargo, difieren aspectos tales como el valor de las cuantías, plazos de ejecución, los porcentajes de comisión y las condiciones técnicas del servicio, el tipo de personal requerido para cada contratación. Por lo anterior, no se tendrán en cuenta para el análisis económico del presente estudio.

6. Gestión anti-soborno

La gestión anti soborno en el marco del proceso contractual se realizará conforme los lineamientos establecidos por Canal Capital en la Política Integral de Transparencia y Acceso a la Información, Lucha contra la Corrupción y Gestión Anti Soborno.

7. DEFINICIÓN DEL PRESUPUESTO

Se procede a realizar un análisis de las cuatro (04) cotizaciones recibidas, las cuales presentan diferencias considerables en sus porcentajes, por lo tanto se tiene en cuenta lo establecido en la Guía de Colombia Compra Eficiente, con el fin de establecer un porcentaje techo acorde a las necesidades y cumplir con el objeto del contrato, adicional que se encuentre dentro del rango de porcentajes pagados en contratos adjudicados años anteriores por la entidad, se aplicó las medidas de posición y de tendencia central para la verificación de porcentajes atípicos altos dentro del estudio de mercado. Por consiguiente, se realiza el siguiente procedimiento para establecer el porcentaje AIU:

1. MEDIDAS DE POSICIÓN

Los cuartiles (Q) son una medida de posición que permite dividir el conjunto en:

| | |
|-----------------|---|
| Cuartil (Q1) | Separa proporcionalmente el 25% de los datos de menor valor del grupo de los datos del 75% de los datos de mayor valor. |
| Cuartil (Q2) | Mediana de la muestra |
| Cuartil Q (3) | Separa proporcionalmente el 75% de los datos de menor valor del 25% de datos de mayor valor |
| RIC | $Q3 - Q1$ |
| Límite Superior | $(Ls) = Q3 + RIC * 1.5$ |

A continuación se procede a aplicar lo anterior:

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | | |
|---|---|----------------------------------|---|
|  | ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 |  ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | | VERSIÓN: 01 | |
| | | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| ITEM | CONCEPTO | COTIZACIONES 2025 | | | | CUARTILES | | | RÍC | LÍMITE SUPERIOR |
|------|--------------|-------------------|------------------|---------------------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----------------|
| | | Humanos SA | Page Interim SAS | Servicios y Asesorías SAS | Superlaborales SAS | CUARTIL 1 | CUARTIL 2 | CUARTIL 3 | | |
| 1 | AIU OFERTADO | 9,50% | 25% | 15% | 8,50% | 9% | 12% | 18% | 8% | 18% |

Según lo arrojado en el cuadro anterior, no se tendrá en cuenta la cotización presentada por la Empresa **Page Interim SAS**, esto ya que se encuentra por encima del porcentaje (25%) del límite superior (18%) entre las cotizaciones.

2. MEDIDAS DE TENDENCIA CENTRAL

Una vez depurado los datos relacionados con porcentaje atípico alto se retiran y se toma como referencia la MEDIANA de las cotizaciones que corresponde a la posición central de los datos, entre las cotizaciones de las Empresas Humanos SA, Servicios y Asesorías SAS y Superlaborales SAS y los Contratos similares de Capital (CTO.174-2023 y CTO.199-2024), como se muestra a continuación:

| | | EMPRESAS (COTIZACIONES 2025) | | | | Históricos de Capital | | % TECHO AIU (Mediana) |
|------|----------|------------------------------|---------------------------|--------------------|--------------|-----------------------|------|-----------------------|
| ITEM | CONCEPTO | Humanos SA | Servicios y Asesorías SAS | Superlaborales SAS | CTO.174-2023 | CTO.199-2024 | | |
| 1 | % AIU | 9,5% | 15% | 8,5% | 6,4% | 7,0% | 8,5% | |

De esta manera el porcentaje techo estimado por la entidad para los gastos de AIU es de hasta un 8,5%, porcentaje el cual se debe tener en cuenta al momento de presentar la oferta y para efectos de evaluación.

JUSTIFICACIÓN DEL PRESUPUESTO

El valor de la presente contratación es hasta por la suma de **MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS VEINTIOCHO MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE. (\$1.692.828.842)** incluido IVA y todos los impuestos a que haya lugar, como se define de acuerdo con el **Anexo 1 Proyección temporal de servicios 2025_6 meses** suministrado por la Dirección Operativa, teniendo en cuenta el costo unitario por trabajador y el tiempo requerido, el cual hace parte integral de la presente solicitud. A continuación, se presenta el resumen:

| TEMPORAL DE SERVICIOS 6 MESES | 13 MAYO A 12 NOVIEMBRE 2025 |
|-------------------------------|-----------------------------|
| VALOR CONTRATACIÓN (6 MESES) | \$ 1.384.872.000 |

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.

| | | |
|--|----------------------------------|-------------------------------|
| ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO | CÓDIGO: AGC-CN-FT-063 | ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
| | VERSIÓN: 01 | |
| | FECHA DE APROBACIÓN: 17/03/2025 | |
| | RESPONSABLE: GESTIÓN CONTRACTUAL | |

| | |
|--|-------------------------|
| NOVEDADES DE NÓMINA (EXTRAS Y FESTIVOS) + ST | \$ 116.400.000 |
| TOTAL A CONTRATAR | \$ 1.501.272.000 |
| COMISIÓN 8,5% | \$ 127.608.120 |
| IVA | \$ 30.948.722 |
| TOTAL COSTOS Y GASTOS | \$ 274.956.842 |
| SISTEMAS | \$ 33.000.000 |
| TOTAL CONTRATOS + COSTOS Y GASTOS | \$ 1.692.828.842 |

8. ANÁLISIS DE RIESGO

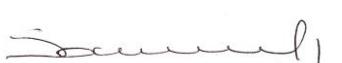
Los riesgos considerados para la contratación se encuentran definidos en el Anexo documento denominado: MATRIZ DE RIESGOS, el cual hace parte integral del proceso.

9. ANEXOS

Para el análisis del presente documento, se tienen en cuenta los mismos anexos que están incluidos en la carpeta precontractual, como parte integral del proceso.

- Anexo técnico (**Anexo 1 Proyección temporal de servicios 2025_6 meses**)
- Cotizaciones
- Matriz de riesgos

Firma:

| Responsable | Nombre y Cargo | Firma |
|---|---|---|
| Profesional análisis del sector Secretaría general | Contratista- Jenny Marisol Barahona Gutiérrez |  |
| Responsable del área técnica | Sandra Paola Montilla Morales Profesional Especializada de Recursos Humanos |  |

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia No Controlada. La versión vigente reposará en la intranet institucional. Verificar su vigencia en el listado maestro de documentos.