
	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: AGTH-PL-008	 <small>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</small>
		VERSION: 02	
		FECHA: 30/01/2025	
		RESPONSABLE: TALENTO HUMANO	

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025



2025





	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: AGTH-PL-008	
		VERSION: 02	
		FECHA: 30/01/2025	
		RESPONSABLE: TALENTO HUMANO	

Tabla de contenido

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Objetivos	3
3.	Alcance	4
4.	Marco legal	4
5.	Responsabilidades	5
6.	Recursos.....	5
6.1.1	Financieros	6
6.1.2	Humanos.....	6
7.	Indicadores	7
8.	Cronograma.....	7

	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: AGTH-PL-008	 <small>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</small>
		VERSION: 02	
		FECHA: 30/01/2025	
		RESPONSABLE: TALENTO HUMANO	

1. Introducción

El presente Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de CANAL Capital tiene como propósito establecer las estrategias, actividades y recursos necesarios para promover un entorno laboral seguro, saludable y en cumplimiento con la normatividad vigente. Este documento busca garantizar la prevención de riesgos laborales, la promoción del bienestar físico y mental de los colaboradores, y la consolidación de una cultura organizacional basada en la gestión efectiva de la seguridad y la salud.

En coherencia con nuestra AGTH-PO-004 POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CANAL CAPITAL, Canal Capital se compromete a fomentar la mejora continua del SG-SST.

De esta manera, el Plan de Trabajo Anual se convierte en una herramienta clave para promover un ambiente de trabajo seguro y productivo, fortaleciendo tanto el desarrollo humano como el cumplimiento de los objetivos institucionales de Canal Capital.



2. Objetivos

2.1 General

Implementar y ejecutar las actividades planificadas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de Canal Capital, que le permitan a la entidad, garantizar un entorno laboral seguro y saludable para sus trabajadores

2.2 Específicos

1. Mantener la incidencia de accidentes y enfermedades laborales en nivel satisfactorios, con relación a los indicadores establecidos por el DASCD para las entidades distritales.
2. Fomentar la cultura de la seguridad: Ejecutar actividades de formación y toma de conciencia para los colaboradores, promoviendo una actitud proactiva hacia la seguridad y salud en el trabajo.
3. Evaluar y actualizar regularmente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para asegurar su eficacia y relevancia.
4. Asegurar que la entidad cumpla con las leyes y regulaciones nacionales asociadas a seguridad y salud en el trabajo aplicables a las actividades desarrolladas por los colaboradores.

	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: AGTH-PL-008	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSION: 02	
		FECHA: 30/01/2025	
		RESPONSABLE: TALENTO HUMANO	



3. Alcance

El Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, aplica a todo el personal de las sedes, dependencias, áreas y procesos de Capital.

4. Marco legal

El Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de Canal Capital para el año 2025 se fundamenta en las disposiciones legales vigentes en Colombia, asegurando el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa aplicable. A continuación, se destacan las principales normativas que enmarcan este plan:

- Constitución Política de Colombia (1991)
 - Artículo 25: Derecho al trabajo en condiciones dignas y justas.
 - Artículo 48: Garantía de la seguridad social.
 - Artículo 53: Principios mínimos fundamentales del trabajo, incluidos la seguridad y la higiene.
- Ley 1562 de 2012
 - Reforma el Sistema General de Riesgos Laborales, fortalece la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, y define responsabilidades para empleadores y trabajadores.
- Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo)
 - Capítulo 6, Título 4, Parte 2, Libro 2: Establece los lineamientos generales para la implementación del SG-SST en las organizaciones.
- Resolución 0312 de 2019
 - Define los estándares mínimos para el SG-SST, clasificados según el tamaño de la empresa y el nivel de riesgo, y establece parámetros de evaluación y seguimiento.
- Ley 1010 de 2006
 - Prevención, corrección y sanción del acoso laboral y otras conductas que atenten contra la dignidad en el trabajo.
- Ley 1429 de 2010
 - Promueve la formalización y fortalecimiento de las micro y pequeñas empresas, incluyendo aspectos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.
- Decreto 1409 de 2012
 - Reglamenta el trabajo en alturas, estableciendo los requisitos mínimos para la protección de los trabajadores que desempeñan actividades en niveles elevados.
- Normas Técnicas Colombianas (NTC)

	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: AGTH-PL-008	 <small>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</small>
		VERSION: 02	
		FECHA: 30/01/2025	
		RESPONSABLE: TALENTO HUMANO	

- NTC-OHSAS 18001 y NTC-ISO 45001: Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo que establecen lineamientos internacionales aplicables al contexto colombiano.
- Otras normativas aplicables
 - Resolución 2400 de 1979: Reglamento general de higiene y seguridad industrial.
 - Resolución 2346 de 2007: Requisitos para evaluaciones médicas ocupacionales y manejo de historias clínicas laborales.

Este marco normativo constituye la base para el diseño, implementación, monitoreo y mejora continua del Plan de Trabajo Anual del SG-SST 2025, asegurando la protección de los derechos laborales, el bienestar de los trabajadores y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de Canal Capital.

5. Responsabilidades



Para la ejecución del presente plan se establecieron 3 niveles de responsabilidad, de acuerdo con las siguientes clasificaciones.

Rol	Responsabilidad
Profesional SST – ARL	<ul style="list-style-type: none"> ● Coordinar la ejecución de las actividades definidas en el plan de trabajo. ● Orientar la ejecución de plan, establecer recomendaciones y velar por el cumplimiento de las normas SST.
Trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> ● Participar en las actividades definidas en el plan. ● Atender recomendaciones emitidas referentes al cumplimiento de orientaciones en SST para la ejecución de sus actividades.
COPASST	<ul style="list-style-type: none"> ● Seguimiento a la ejecución de las actividades y recursos definidos en el plan de trabajo.

Así mismo se referencia que el AGTH-MN-005 MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) se tienen definidas las responsabilidades específicas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo de los diferentes actores que intervienen en la seguridad y salud en el trabajo de la entidad.

6. Recursos

Para la implementación del plan de trabajo anual de la vigencia se definieron los siguientes recursos.

	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: AGTH-PL-008	 <small>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</small>
		VERSION: 02	
		FECHA: 30/01/2025	
		RESPONSABLE: TALENTO HUMANO	

6.1.1 Financieros

Objeto	Valor
Profesional encargado de liderar la implementación del SG-SST	\$ 88.800.000
Programa de riesgo psicosocial	\$ 39.600.000
Exámenes médicos ocupacionales	\$ 3.000.000
Servicios e insumos de seguridad y salud en el trabajo (extintores, botiquines)	\$ 6.000.000
Total	\$ 137.400.000



Este presupuesto está sujeto a modificaciones de acuerdo con las disposiciones establecidas por los ordenadores del gasto, quienes autorizará o no la ejecución de los recursos proyectados en la vigencia 2025.

6.1.2 Humanos

De acuerdo al tipo de organización en que se encuentra clasificada Canal Capital, respecto a su tamaño en referencia a la cantidad de colaboradores y en cumplimiento con lo establecido en la Resolución 0312 de 2019, deberá contar con:

- Un profesional especializado con licencia en seguridad y salud en el trabajo para liderar e implementar el SG-SST, con certificación de 50 horas del curso en SG-SST.
- Psicóloga – Encargada de la implementación del programa de riesgo psicosocial y salud mental.
- Miembros COPASST
- Miembros del Comité de convivencia laboral
- Brigadistas.

Adicionalmente la entidad cuenta con un asesor de la ARL Positiva, quien gestiona las actividades de promoción y prevención de riesgos laborales.

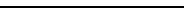

	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: AGTH-PL-008	
		VERSION: 02	
		FECHA: 30/01/2025	
		RESPONSABLE: TALENTO HUMANO	

7. Indicadores

Nombre	Numerador	Denominador	Resultado Esperado
Cumplimiento de actividades plan de trabajo	Número de actividades ejecutadas	Número de actividades Planeadas	Superior al 90%
Ejecución presupuestal	Valor del presupuesto ejecutado	Valor total del presupuesto autorizado a ejecutar	Superior al 90%
Estándares mínimos	Calificación obtenida autoevaluación estándares mínimos	100	Superior al 85 %

8. Cronograma

Actividad a desarrollar	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Definición de recursos para el SG-SST	Profesional SST	x											
Reporte autoevaluación estándares mínimos SG-SST- Ministerio del Trabajo	Profesional SST		x										
Revisión de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).	Profesional SST - COPASST						x						
Revisión y actualización de matriz legal	Profesional SST											x	
Actualización perfil sociodemográfico	Profesional Especializada de Recursos Humanos		x			x			x			x	
Reuniones del COPASST.	Profesional SST - COPASST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Reuniones del Comité de convivencia laboral	Profesional SST - CCL			x			x			x			x
Convocatoria y elección nuevo CCL	Profesional SST/Profesional Especializada de Recursos Humanos						x						
Exámenes médicos ocupacionales periódicos	Profesional SST/Profesional Especializada de Recursos Humanos											x	
Pausas activas	Profesional SST		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Socialización política y objetivos SST	Profesional SST								x				
Capacitación en uso de elementos de protección personal	Profesional SST - ARL			x			x			x			x
Seguridad vial	Profesional SST - ARL				x				x				x
Manejo de sustancias químicas	Profesional SST - ARL			x				x				x	
Riesgo eléctrico	Profesional SST - ARL				x					x			
Atención de emergencias	Profesional SST - ARL		x		x		x		x		x		

	PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: AGTH-PL-008	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		VERSION: 02	
		FECHA: 30/01/2025	
		RESPONSABLE: TALENTO HUMANO	

Semana de la salud	Profesional SST - ARL				x								
Inspecciones botiquines	Profesional SST			x			x			x			x
Inspecciones extintores	Profesional SST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Inspecciones unidades móviles	Profesional SST			x			x			x			x
Inspecciones Instalaciones	Profesional SST		x		x		x		x		x		x
Inspecciones y acompañamiento a cubrimiento de eventos	Profesional SST		x			x			x			x	
Actividades de promoción en hábitos de vida saludable	Profesional SST - ARL			x			x			x			
Actividades de prevención salud mental	Profesional SST - ARL				x						x		
Auditoría	Profesional SST							x					
Simulacro de emergencias.	Profesional SST										x		
Revisión plan de emergencias	Profesional SST - COPASST											x	
Medición de indicadores (de acuerdo a periodicidad definida en el SIDEAP SST - Modulo en línea).	Profesional SST/ COPASST / Profesional Especializada de Recursos Humanos			x			x			x			x
Rendición de cuentas	Profesional SST/ COPASST/ Profesional Especializada de Recursos Humanos												x

Elaborado por: Área de Recursos Humanos

Revisó: COPASST

Aprobado por: Comité institucional de gestión y desempeño